

Аннотация к рабочей программе повышения квалификации

«Менеджмент социально-культурной деятельности этнокультурной организации»

Категория слушателей – менеджеры отделов и комитетов культуры, менеджеры-администраторы всех уровней, менеджеры клубных учреждений, центров досуга, народного творчества, туристических и молодёжных Центров, центров социальной реабилитации и других учреждений социокультурного типа, этносоциологов и этнопсихологов.

Срок обучения – 88 часов.

Форма обучения – очно-заочная (с частичным отрывом от работы).

Режим занятий: 8 часов в день, 48 часов в неделю, но не более 54 часов

Самостоятельная работа: 40 часов - опережающее занятие.

До начала запуска программы курсов повышения квалификации по ПМ.02.«Приоритеты системы управления социально-культурной деятельностью в этнических организациях» выдается домашнее задание, цель которого заключается в написании реферата **по теме «Принципы формирования инновационных моделей управления социокультурной деятельностью»**

(Задание: на примере Вашего региона описать:

- опыт менеджмента, маркетинга, рекламы, управления персоналом в организации;
- опыт взаимодействия с другими социокультурными институтами, государственными и общественными организациями, союзами, фондами, агентствами, средствами массовой информации и др.;
- Разработать рекомендации по координации совместной деятельности, развитию связей с общественностью и дать предложения по совершенствованию).

*** *Оформленный реферат привозится слушателями с собой для дальнейшего его обсуждения на практическом занятии.*

Программа состоит из 3-х профессиональных модулей:

ПМ.01. Менеджмент в современном учреждении культуры. Традиции и новации

ПМ.02. Приоритеты современной системы управления социально-культурной деятельностью в этнических организациях

ПМ.03. Технологии планирования деятельности учреждений социокультурной сферы.
Роль социокультурного менеджера.

Цель программы: совершенствование у слушателей общекультурных и профессиональных компетенций, связанных с регулированием трудовых отношений и обеспечением эффективной системы управления персоналом в этнокультурных организациях российских немцев, с учетом специфики национально-региональной культурной политики и современных тенденций в сфере культуры и искусства.

Задачи программы:

- познакомить:
 - с современными тенденциями управления, культурной политики, экономики социальнокультурной сферы, менеджмента;
 - с сущностью и спецификой инновационных нововведений менеджмента;
 - с основными принципами управления социально-культурной деятельностью на современном этапе;
 - с модификацией региональных систем управления социокультурной деятельностью и принципами формирования инновационных моделей управления социокультурной деятельностью;

- с современной социокультурной ситуацией и проблемным полем социально-культурного проектирования;
- с современными технологиями управления персоналом в СКД;
- с современными технологиями предпринимательства и экономического обеспечения в социально-культурной сфере;
- с социальной ответственностью в контексте нравственной саморегуляции современного предпринимательства.
- с эффективным использованием информационных ресурсов в менеджменте;
- с инновациями в культуре и актуализацией социокультурного проектирования;
- с новыми подходами и современной стратегией обновления и развития в сфере менеджмента социально-культурной деятельности;
- с функционированием института маркетинга в социокультурной сфере и основными направлениями его совершенствования в современных условиях;
- с маркетинговыми действиями для составления прогноза эффективности деятельности этнокультурной организации (проекта);
- с технологическим мастерством современного менеджера социально- культурной деятельности.

Итоговая аттестация в форме зачёта

По окончании обучения выдаётся удостоверение о повышении квалификации установленного организацией образца на бланке, являющимся защищённым от подделок полиграфической продукцией.

К освоению программы допускаются:

- 1). лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование
- 2). лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование (студенты последних курсов).

Наличие (получение) указанного образования должно подтверждаться документом государственного или установленного образца.