

Аннотация к рабочей программе повышения квалификации

«Основы женского лидерства в социально-культурной сфере»

Категория слушателей: Программа предназначена для карьерноориентированных женщин - менеджеров, работающих в социально-культурной сфере, заинтересованных в наращивании лидерских компетенций, желающих актуализировать свои знания и умения в области личной эффективности, стратегии бизнеса и управления талантами, иных заинтересованных лиц основами женского лидерства.

Срок обучения – 54 часа

Форма обучения – с частичным отрывом от работы

Режим занятий: 8 часов в день

Внеаудиторная (самостоятельная работа) слушателей - 18 часов - опережающее занятие.

Реализация программы повышения квалификации предусматривает самостоятельную работу слушателей, которая является дополнением к планируемой аудиторной работе, направлена на углубление знаний, совершенствование умений и навыков в области женского лидерства, необходимых для осуществления профессиональной деятельности женщины- руководителя.

Объем самостоятельной работы составляет 18 часов и содержательно определяется логикой курса повышения квалификации.

Цель эссе состоит в развитии навыков самостоятельного творческого мышления и письменного изложения собственных мыслей. Автор должен четко и грамотно формулировать мысли, структурировать информацию, использовать основные категории анализа, выделять причинно-следственные связи, иллюстрировать понятия соответствующими примерами, аргументировать свои выводы.

Эссе должно содержать: четкое изложение сути поставленной проблемы, включать самостоятельно проведенный анализ этой проблемы с использованием концепций и аналитического инструментария, рассматриваемого в рамках темы, выводы, обобщающие авторскую позицию по поставленной проблеме.

Программа состоит из 2-х профессиональных модулей:

ПМ.01 Аспекты женского лидерства.

ПМ.02 Базисные принципы эффективного управления командой.

Цель программы: актуализация знаний в области женского лидерства в социально-культурной сфере: в образовании, культуре, здравоохранении, физическом воспитании и спорте, социальном обеспечении, СМИ и коммуникациях, а также других видах и сферах социальной деятельности по развитию человеческого потенциала.

Задачи программы:

- разобраться с определением лидерства, познакомиться с современными лидерскими теориями и ролевыми моделями
- женщина - руководитель на современном этапе
- определить Становление понятия "женское лидерство" в историческом аспекте
- определить собственную модель лидерства, ценности, видение на будущее, цели, а также жизненные задачи
- повысить эффективность своей работы как руководителя через соединение личных целей и целей организации
- определить степень влияния эмоциональной компетентности на лидерский стиль

- разобраться, что входит в обязанности руководителя с точки зрения навыков управления, что ожидает организация от женщины-руководителя и что ожидают подчиненные
- изучить и отработать на практике инновационные инструменты управления командой и навыки позитивного влияния.

Итоговая аттестация в форме зачёта

По окончании обучения выдаётся удостоверение о повышении квалификации установленного организацией образца на бланке, являющимся защищённым от подделок полиграфической продукцией.

К освоению программы допускаются:

- 1). лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование
- 2). лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование (студенты последних курсов).

Наличие (получение) указанного образования должно подтверждаться документом государственного или установленного образца.