

	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)	
Положения о системе повышения квалификации сотрудников	Лист №2, из 6 листов	
Редакция 3		

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов и других работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования» (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»), (далее по тексту – Институт).

1.2. Положение основывается на Федеральном законе Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями, в последней редакции), Приказе Минобрнауки РФ от 01.07.2013г. №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и дополнениями, в последней редакции), Письмах Минобрнауки РФ №06-735 от 09.10.2013г. (с изм. и доп. от 08.10.2013г. №06-731), «О дополнительном профессиональном образовании» (вместе с Разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования), «О дополнительном профессиональном образовании» от 07.05.2014г. №АК-1261/06 «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО» (вместе с «Разъяснениями об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере дополнительного профессионального образования»), Уставе Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования» (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»).

1.3. Положение устанавливает демократический характер участия Института в осуществлении повышения квалификации работников, самостоятельное построение педагогами и другими сотрудниками Института индивидуальной образовательной траектории обучения посредством реализации модельного подхода.

2. ЗАДАЧИ

2.1. Создание условий в Институте для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методиками и технологиями организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.

2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации всех работников Института.

	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)	
Положения о системе повышения квалификации сотрудников	Лист №3, из 6 листов	
Редакция 3		

2.3. Организация обучения с учётом инноватики в дополнительном образовании и использованием внутренних ресурсов Института.

3. ФУНКЦИИ И ФОРМЫ РАБОТЫ

3.1. Диагностико-аналитическая:

- изучение кадрового потенциала Института;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной организации обучения работников Института;
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри Института, среди педагогов района, округа, Российской Федерации.

3.2. Информационно–организационная:

- своевременное информирование работников Института о прохождении обучения;
- анализ информации о методической и инновационной деятельности работников Института с целью прогнозирования обучения.

3.3. Методическая и консультационная:

- организация разных форм методической работы в Институте: мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы, открытые занятия;
- активизация методической деятельности педагогов – представление педагогического опыта.

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ

4.1. Каждый педагог и руководящие работники Института имеют право на повышение квалификации один раз в три года, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки.

4.2. Каждый работник Института имеет право выбора вариативные формы обучения.

4.3. Педагог несёт ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате обучения.

	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)	
Положения о системе повышения квалификации сотрудников	Лист №4, из 6 листов	
Редакция 3		

4.4. Каждый работник несёт ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение повышения квалификации.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется в соответствии с перспективным планом Института, который составляется директором.

5.2. Повышение квалификации работников Института осуществляется: за счёт финансирования Института, за собственный счёт работников (по желанию).

5.3. Организацию повышения квалификации работников Института осуществляет секретарь Института.

5.4. Координацию деятельности по повышению квалификации всех кадров Института осуществляет директор Института.

