

	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)	
Положение об акте-приёмки передачи дел и документов	Лист №1, из 9 листов	
Редакция 3		

Положение об акте-приёмки передачи дел и документов согласовано на заседании

Педсовета

от «_28_»_декабря 2022 г.

Протокол №11

Приложение 1
к приказу от «29» декабря 2022 г. № 76.

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО
«Институт этнокультурного
образования»

«__» _____ 2022 г.
Лейман А.Р.

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ АКТЕ-ПРИЁМКИ ПЕРЕДАЧИ ДЕЛ И ДОКУМЕНТОВ

Москва

2022

	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)	
Положение об акте-приёмки передачи дел и документов	Лист №2, из 9 листов	
Редакция 3		

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об акте-приёмки передачи дел и документов в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования» (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования») и именуемого в дальнейшем — Институт, разработано в соответствии с приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 08.06.2022 №453-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 07.10.2022), Уставом института и другими локальными нормативными документами Института.

1.2. Настоящее Положение служит организационно – методической основой передачи дел и документов в Институте и разработано с целью, чтобы рабочий процесс не прерывался; чтобы трудовые обязанности отсутствующего работника выполнялись надлежащим образом; чтобы можно было оценить объем работы работника, принимающего дела; чтобы можно было поделить зоны ответственности.

2. ПЕРЕДАЧА ДЕЛ

Передача дел прямо или косвенно осуществляется в следующих ситуациях:

- уход в отпуск (включая отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком и пр.);
- длительная командировка;
- временная нетрудоспособность;
- перевод на другую работу;
- увольнение (по различным основаниям);
- в иных случаях, когда работнику предстоит длительное время отсутствовать либо вовсе покинуть организацию.

3. ПРИЁМ ПЕРЕДАЧА ДЕЛ И ДОКУМЕНТОВ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ

3.1. Инициатором передачи дел и документов является работник, их принимающий, либо директор Института. Передаются дела и документы временно отсутствующим или увольняющимся работником, а принимаются либо новым работником, либо специально назначенным приказом директором лицом.

	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)	
Положение об акте-приёмки передачи дел и документов	Лист №3, из 9 листов	
Редакция 3		

3.2. Приём и передача дел и документов осуществляются в рамках трудовых отношений, т.е. данная процедура должна осуществляться в рабочий день и в рабочее время как для передающего дела и документы, так и для принимающего их.

3.3. Дела и документы передаются в день увольнения непосредственно новому работнику или лицу, назначенному приказом директором Института.

3.4. Если увольняется главный бухгалтер, то дела передаются непосредственно директору Института, поскольку он несёт ответственность за правильность ведения бухгалтерского учета.

4. ЭТАПЫ ПО ПЕРЕДАЧЕ И ПРИЁМУ ДЕЛ И ДОКУМЕНТОВ

Последовательность действий по передаче и приёму дел и документов:

- Этап 1: проверка дел и документов;
- Этап 2: подготовка дел и документов к передаче;
- Этап 3: оформление приёма-передачи дел и документов.

Принимаемые дела и документы по своей форме и содержанию должны соответствовать нормам действующего законодательства, в том числе в области делопроизводства и документооборота.

5. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ПРОЦЕДУРУ ПЕРЕДАЧИ И ПРИЁМА ДЕЛ И ДОКУМЕНТОВ

5.1 Документом, регламентирующим процедуру приёма и передачи дел и документов является акт-приёмки передачи дел и документов (Приложение 2).

5.2. Принимающий дела и документы составляет односторонний документ – опись принимаемых дел и документов (Приложение 3).

5.3. Обязательные реквизиты акта. Для акта приема-передачи документов обычно используют бланк со следующими характеристиками:

- формат А4 (210 × 297 мм);
- каждый лист документа должен иметь поля не менее: 20 мм – левое; 10 мм – правое; 20 мм – верхнее; 20 мм – нижнее;
- из белой бумаги или бумаги светлых тонов;
- ориентация страницы – книжная;
- если акт имеет две и более страницы, вторую и последующие страницы нумеруют (номера страниц проставляют посередине верхнего поля листа).

	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)	
Положение об акте-приёмки передачи дел и документов	Лист №4, из 9 листов	
Редакция 3		

На бланке акт-приёмки передачи располагают необходимые реквизиты:

- эмблему Института;
- наименование Института;
- наименование вида документа;
- дату документа;
- регистрационный номер документа;
- место составления документа;
- гриф утверждения;
- заголовок к тексту документа;
- текст документа;
- отметку о наличии приложения;
- подписи.

6. ХРАНЕНИЕ АКТОВ

Акт подлежит хранению секретариате Института, с указанием сроков хранения, утвержденным приказом Федерального архивного агентства от 20.12.2019г. п.236 об утверждении перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения (Зарегистрировано в Минюсте России 6 февраля 2020 г. N 57449).

	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)	
Положение об акте-приёмки передачи дел и документов	Лист №6, из 9 листов	
Редакция 3		

Приложение 2

к приказу от «__» _____ 2022 г.
№ _____

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО
«Институт этнокультурного
образования»

_____ Лейман А.Р.

«__» _____ 2022 г

М.П.

Бланк
акта приёма-передачи дел и документов
(Образец)

Акт приёма-передачи дел и документов

Составлен комиссией:

Председатель: _____ (должность, Ф.И.О.)

Члены комиссии:

1. _____ (должность, Ф.И.О.)

2. _____ (должность, Ф.И.О.)

Присутствовали:

1. _____ (должность, Ф.И.О.)

2. _____ (должность, Ф.И.О.)

_____ передал(а) _____ принял(а) дела и (или)

_____ должность, Ф.И.О.

_____ должность, Ф.И.О.

	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)	
Положение об акте-приёмки передачи дел и документов	Лист №7, из 9 листов	
Редакция 3		

Документы:

№ п/п	Наименование документа (дела)	Крайние даты	Кол-во документов (томов)	Примечание
1				
...				
...				
...				

В процессе приёма-передачи дел или документов установлено:

... (перечисляют все факты, требующие фиксации в акте, в т.ч. выявленные недостатки на основании изучения дел или документов).

Приложение: 1. Перечень дел на л. вэкз.;

2. Перечень документов на.....л. в.....экз.

Передал(а) _____ (должность, Ф.И.О.)

Принял(а) _____ (должность, Ф.И.О.)

Председатель: _____ (должность, Ф.И.О.)

Члены комиссии:

1. _____ (должность, Ф.И.О.)

2. _____ (должность, Ф.И.О.)

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)	
Положение об акте-приёмки передачи дел и документов	Лист №8, из 9 листов
Редакция 3	

Приложение 3

Опись принимаемых документов

Опись дел и документов, принятых

Должность, Ф.И.О.

№ п/п	Наименование дела/документа	Реквизиты дела/документа	Количество листов в деле/документе	Наличие дела/документа в электронном виде	Примечание
1					
2					
3					

При приёме дел и документов мной выявлено:

1.
2.

Настоящая опись подтверждает приём вышеперечисленных дел и документов по состоянию

на « » 20 года.

Сдающий дела и документы

Принимающий дела и документы

Подпись, Ф.И.О.

Подпись, Ф.И.О.

Согласовано:

_____ А.Р.Лейман

Директор АНО ДПО
«Институт этнокультурного образования»

