	<p>Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)</p>
Положения о системе повышения квалификации сотрудников	Лист №1, из 6 листов
Редакция 3	

Положения о системе повышения
квалификации сотрудников согласовано
на заседании Педсовета
от «28» декабря 2022 г.
Протокол №11

Приложение 1
к приказу от «29» декабря 2022 г. № 76

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО
«Институт этнокультурного
образования»

 Лейман А.Р.

2022 г.




ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ ЭТНОКУЛЬТУРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
(АНО ДПО «ИНСТИТУТ ЭТНОКУЛЬТУРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»)

Москва

2022

	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)
Положения о системе повышения квалификации сотрудников Редакция 3	Лист №2, из 6 листов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов и других работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования» (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»), (далее по тексту – Институт).


1.2. Положение основывается на Федеральном законе Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями, в последней редакции), Приказе Минобрнауки РФ от 01.07.2013г. №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и дополнениями, в последней редакции), Письмах Минобрнауки РФ №06-735 от 09.10.2013г. (с изм. и доп. от 08.10.2013г. №06-731), «О дополнительном профессиональном образовании» (вместе с Разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования), «О дополнительном профессиональном образовании» от 07.05.2014г. №АК-1261/06 «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО» (вместе с «Разъяснениями об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере дополнительного профессионального образования»), Уставе Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования» (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»).

1.3. Положение устанавливает демократический характер участия Института в осуществлении повышения квалификации работников, самостоятельное построение педагогами и другими сотрудниками Института индивидуальной образовательной траектории обучения посредством реализации модельного подхода.

2. ЗАДАЧИ

2.1. Создание условий в Институте для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методиками и технологиями организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.

2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации всех работников Института.

	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)
Положения о системе повышения квалификации сотрудников	Лист №3, из 6 листов
Редакция 3	

2.3. Организация обучения с учётом инноватики в дополнительном образовании и использованием внутренних ресурсов Института.

3. ФУНКЦИИ И ФОРМЫ РАБОТЫ

3.1. Диагностико-аналитическая:

- изучение кадрового потенциала Института;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной организации обучения работников Института;
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри Института, среди педагогов района, округа, Российской Федерации.

3.2. Информационно–организационная:

- своевременное информирование работников Института о прохождении обучения;
- анализ информации о методической и инновационной деятельности работников Института с целью прогнозирования обучения.

3.3. Методическая и консультационная:


- организация разных форм методической работы в Институте: мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы, открытые занятия;
- активизация методической деятельности педагогов — представление педагогического опыта.

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ

4.1. Каждый педагог и руководящие работники Института имеют право на повышение квалификации один раз в три года, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки.

4.2. Каждый работник Института имеет право выбора вариативные формы обучения.

4.3. Педагог несёт ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате обучения.

	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)
Положения о системе повышения квалификации сотрудников Редакция 3	Лист №4, из 6 листов

4.4. Каждый работник несёт ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение повышения квалификации.


5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется в соответствии с перспективным планом Института, который составляется директором.

5.2. Повышение квалификации работников Института осуществляется: за счёт финансирования Института, за собственный счёт работников (по желанию).

5.3. Организацию повышения квалификации работников Института осуществляет секретарь Института.

5.4. Координацию деятельности по повышению квалификации всех кадров Института осуществляет директор Института.

	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)
Положения о системе повышения квалификации сотрудников Редакция 3	Лист №5, из 6 листов


6. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

6.1. Действие данного Положения вступает в силу с момента его принятия.

6.2. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются решением Педсовета и вводятся в действия приказом директора Института.

Лист регистрации изменений

№ изменений	№ страниц				всего страниц	дата	Основание для изменения и подпись лица, проводившего изменения

 Institut für ethnokulturelle Bildung	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования», (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)
Положения о системе повышения квалификации сотрудников	Лист №6, из 6 листов
Редакция 3	

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

с документом «Положение о системе повышения квалификации сотрудников» Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования» (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования») ознакомлен:

Кто ознакомлен (Ф.И.О., должность)	Подпись	Дата ознакомления